

# Indice

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione della prof.ssa Piera Loi</i>	XI
<i>Ringraziamenti</i>	XV

## *Capitolo Primo*

### *La libertà religiosa tra teoria ed ideologia*

1. La religione all'interno di uno Stato moderno	1
2. Il liberalismo democratico in Europa di fronte alla libertà religiosa	4
3. Il secolarismo dello Stato di fronte al diritto di libertà religiosa	9
4. Il secolarismo nella tradizione costituzionale di alcuni paesi europei	12
5. La libertà religiosa negli Stati confessionali	16
6. Laicità e libertà religiosa nell'ordinamento francese	17
7. Il diritto alla libertà religiosa tra adesione e manifestazione	22
8. La libertà sindacale come espressione del diritto alla libertà ideologica	26

## *Capitolo Secondo*

### *Il diritto della libertà religiosa nell'ordinamento giuridico multilivello*

1. La libertà religiosa nelle fonti internazionali	29
2. Le restrizioni e limitazioni alla libertà religiosa dalla Convenzione europea per la salvaguardia dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali (CEDU) e l'intervento della Corte europea di Strasburgo	38
3. <i>Segue.</i> I principi generali dalla Corte europea di Strasburgo in materia religiosa	39
4. La giurisprudenza della Corte europea di Strasburgo sulla libertà religiosa	47
5. Il principio della libertà religiosa nella tradizione costituzionale dell'Unione europea	54

	<i>pag.</i>
6. La libertà religiosa nella normativa dell'Unione europea	55
7. La protezione costituzionale della libertà religiosa in alcuni ordinamenti interni	59
8. La libertà religiosa nella Costituzione spagnola ed italiana	62

### *Capitolo Terzo*

#### *La libertà religiosa e la discriminazione*

1. Introduzione: religione e lavoro	67
2. Il diritto antidiscriminatorio e la libertà religiosa	71
3. Diritto alla non rilevanza: opinione e comportamento	76
4. Il diritto alla libertà di coscienza ed il diritto all'obiezione di coscienza	79
5. <i>Segue.</i> L'obiezione di coscienza del personale sanitario	85
6. <i>Segue.</i> E la mancanza di una clausola espressa di coscienza nella legge italiana sul fine-vita (legge n. 219/2017)	88
7. <i>Segue.</i> È possibile l'obiezione di coscienza nell'aiuto al suicidio?	91

### *Capitolo Quarto*

#### *La libertà religiosa nel rapporto di lavoro pubblico*

1. La neutralità delle istituzioni pubbliche	95
2. I simboli religiosi nella giurisprudenza della Corte europea dei diritti dell'uomo	99
3. L'abbigliamento religioso dell'insegnante pubblico	100
4. L'abbigliamento religioso nel luogo di lavoro pubblico	104
5. Il caso particolare dei professori di religione nelle scuole pubbliche	108
6. La libertà religiosa e le cerimonie religiose pubbliche	118

### *Capitolo Quinto*

#### *La libertà religiosa nel rapporto di lavoro privato*

1. La protezione del diritto di libertà religiosa nel rapporto di lavoro privatistico	123
2. Rapporto di lavoro e discriminazione per motivi religiosi	129
3. Il bilanciamento degli interessi nel rapporto di lavoro: il principio di proporzionalità	134
4. L'accomodamento ragionevole: una più efficace alternativa al criterio della proporzionalità	139

	<i>pag.</i>
5. <i>Segue</i> . Il dovere di accomodamento ragionevole nel contesto statunitense e canadese	140
6. Similitudini tra il test di proporzionalità e l'accomodamento ragionevole nella discriminazione indiretta	146
7. Differenze tra il test di proporzionalità e l'accomodamento ragionevole nella discriminazione indiretta	155
8. La giurisprudenza della Corte di giustizia dell'Unione europea in materia di discriminazione per motivi religiosi	158
8.1. <i>Segue</i> . a) Il caso <i>Bougnaoui</i>	159
8.2. <i>Segue</i> . b) Il caso <i>Achbita</i>	161
9. <i>Segue</i> . Tra discriminazione diretta e discriminazione indiretta	162
10. Relazione tra la giurisprudenza della Corte di giustizia dell'Unione europea ed i precedenti della Corte europea dei diritti dell'uomo. In particolare il caso <i>Eweida</i>	164
11. Il malinteso sul concetto di neutralità	166
12. La giurisprudenza della Corte di giustizia dell'Unione europea e l'accomodamento ragionevole	167
13. La più recente pronuncia della Corte di giustizia dell'Unione europea in materia religiosa: due pareri contrastanti	172
14. <i>Segue</i> . Le fattispecie e le questioni pregiudiziali	174
15. <i>Segue</i> . La discriminazione diretta o indiretta?	176
16. Una decisione contraria ai valori dell'Unione europea	181

### *Capitolo Sesto*

#### *Situazioni concrete di conflitto nel posto di lavoro con la libertà religiosa*

1. Consumo di prodotti alimentari nell'ambito lavorativo	183
2. Orario di lavoro incompatibile con la preghiera	184
3. Codici di abbigliamento: aziendale <i>c.</i> religioso	193
4. <i>Segue</i> . L'uso del velo integrale nell'ambito lavorativo	205
5. Rifiuto di mansioni per motivi religiosi	206
6. La libertà religiosa nella contrattazione collettiva	212
7. <i>Segue</i> . Il trattamento del fattore religioso nei contratti collettivi	214
8. <i>Segue</i> . La contrattazione collettiva e la religione musulmana	217

*Capitolo Settimo**La tutela della libertà religiosa delle organizzazioni religiose*

1. Definizione dell'organizzazione di tendenza	221
2. L'eccezione al divieto di discriminazione riservata alle organizzazioni religiose	222
3. Le origini della tutela dell'organizzazione religiosa nella giurisprudenza della Corte europea dei diritti dell'uomo	224
4. La giurisprudenza della Corte europea dei diritti dell'uomo si inclina verso una più incisiva protezione dei diritti individuali della persona	227
5. La giurisprudenza della Corte di giustizia europea in materia di conflitto tra libertà ideologica dell'organizzazione religiosa e diritto alla non discriminazione del dipendente	233
6. Alcune decisioni dei giudici nazionali in materia di discriminazione per motivi religiosi	244
7. La laicità e la neutralità possono determinare la tendenza di un'impresa privata?	249
<i>Bibliografia</i>	253