

Indice

pag.

Capitolo I

La parabola normativa dei licenziamenti individuali

1. La crucialità della tutela reale negli equilibri del rapporto e le ragioni del suo ridimensionamento 1
2. L'evoluzione della disciplina: dal codice civile al decreto "dignità" e le correzioni di rotta del giudice costituzionale 6
3. L'emancipazione della disciplina del licenziamento del dipendente pubblico 14

Capitolo II

Il licenziamento "libero" e il licenziamento vietato

1. Il licenziamento *ad nutum* e il progressivo restringimento del suo campo di applicazione 17
2. (*Segue*). Il licenziamento dell'apprendista 19
3. Il licenziamento impossibile: i casi in cui è vietato licenziare ed è "sospetto" dimettersi 21
4. Il divieto di licenziamento al tempo del Coronavirus 23
5. Il licenziamento mascherato: le dimissioni in bianco e la risoluzione consensuale 27

Capitolo III

Le forme e le procedure di licenziamento

1. Le modalità di comunicazione e i costi del recesso 29
2. La procedura di irrogazione del licenziamento disciplinare. Il profilo della tempestività 31
3. I vincoli procedurali e i criteri di scelta nel licenziamento per giustificato motivo oggettivo 35

	<i>pag.</i>
4. L'efficacia retroattiva del recesso: il preavviso e le eccezioni	38
5. La revoca del licenziamento ovvero il diritto al ripensamento	40
6. Le procedure di licenziamento nel settore pubblico e la normativa sui "furbetti" del cartellino	41

Capitolo IV

I motivi di licenziamento

1. Il requisito della motivazione	47
2. I motivi discriminatori e illeciti. Il caso delle organizzazioni di tendenza	49
3. Il licenziamento per condotte colpevoli del lavoratore: giusta causa e giustificato motivo soggettivo	53
4. I motivi che legittimano il licenziamento per giustificato motivo oggettivo	57
5. Il dibattito sulla nozione di "fatto insussistente"	62
6. (<i>Segue</i>). ... e "fatto manifestamente insussistente"	65
7. I motivi oggettivi di licenziamento collegati alla persona del lavoratore. Il superamento del "comporto"	67
8. Il licenziamento per scarso rendimento	72
9. La tipizzazione dei motivi di licenziamento del dipendente pubblico e la ricorrenza di un disvalore valutato <i>ex ante</i>	75

Capitolo V

Le categorie di illegittimità e le sanzioni applicabili

1. I campi di applicazione e i fattori della differenziazione	79
2. I criteri per individuare il regime di illegittimità	81
3. Il licenziamento nullo, inesistente, discriminatorio e illecito	83
4. La sanzione: la reintegrazione piena	88
5. Il licenziamento annullabile: a) idoneo ad estinguere il rapporto; b) inidoneo a estinguerlo	89
6. (<i>Segue</i>). L'incidenza sui rimedi della nozione di "fatto insussistente" ed il ruolo della contrattazione collettiva	90
7. (<i>Segue</i>). ... e della nozione di "fatto manifestamente insussistente"	93
8. Le sanzioni applicabili: la reintegrazione attenuata o l'indennizzo pieno (come "riscritto" dal giudice costituzionale)	95
9. Il licenziamento intempestivo e la sua collocazione ibrida	101
10. Il licenziamento formalmente illegittimo ma sostanzialmente efficace	103
11. L'indennizzo ridotto e il ritorno alla determinazione giudiziale discrezionale	105

pag.

12. (<i>Segue</i>). L'assenza di tutele "reali" nei licenziamenti illegittimi per giustificato motivo oggettivo di lavoratori assunti a "tutele crescenti"	106
13. Le sanzioni in caso di licenziamento illegittimo del dipendente pubblico	107
14. Le tutele del lavoratore dipendente da una piccola azienda	112
15. Le tutele a favore dell'apprendista	114
16. I rimedi nelle organizzazioni di tendenza	116

Capitolo VI

I profili processuali

1. L'impugnazione del licenziamento. L'offerta conciliativa ai sensi del <i>jobs act</i>	119
2. Le regole processuali innanzi al giudice del lavoro: rito ordinario e rito "Fornero" (andata e ritorno)	122
3. I limiti al controllo giudiziale: il quadro normativo come integrato dall'art. 30, co. 1, l. 183/2010	124
4. L'incoercibilità dell'obbligo di reintegrazione	125
5. La determinazione dell'indennità e la sua ripetizione in caso di riforma della sentenza. <i>L'aliunde perceptum</i> e <i>l'aliunde percipiendum</i>	127
6. Il potere del giudice di convertire la sanzione nel licenziamento adottato nei confronti del dipendente pubblico	130
7. Gli oneri probatori	131
8. La decorrenza del termine di prescrizione in funzione delle tutele applicabili	132
<i>Riferimenti bibliografici</i>	137