

# Indice

	<i>pag.</i>
Autori	XV
<b>Introduzione</b>	1
di <i>Tiziano Treu</i>	
<b>Premessa</b>	9
di <i>Mariella Magnani e Tiziano Treu</i>	
1. Un po' di storia	9
2. I rapporti tra i due livelli negoziali nella Premessa	11
3. Le intese modificative del CCNL (rinvio)	13
<b>Campo di applicazione del Contratto</b>	17
di <i>Mariella Magnani</i>	
1. La definizione del campo di applicazione	17
2. La rilevanza del campo di applicazione del contratto collettivo	18
3. Il criterio dell'attività prevalente in relazione ai settori	19
<b>Diritti sindacali</b>	21
di <i>Mariella Magnani</i>	
1. Premessa	21
2. Diritto di assemblea (art. 1)	22
3. Diritto di affissione (art. 2)	23
4. Locali (art. 3)	24
5. Strumenti informatici (art. 4)	25

	<i>pag.</i>
6. Permessi per motivi sindacali e cariche elettive (art. 5)	25
7. Tutela dei componenti delle RSU (art. 6)	26
8. Versamento dei contributi sindacali (art. 7)	27
9. Affissione del contratto (art. 8)	28
 <b>Sistema di regole contrattuali</b>	 29
<i>di Mariella Magnani</i>	
1. Inscindibilità e condizioni di miglior favore	29
2. Decorrenza e durata	30
3. Procedura di rinnovo del CCNL	31
4. Contrattazione aziendale	32
5. Intese modificative del CCNL	33
6. Distribuzione del contratto	34
7. Disposizione finale	35
 <b>Il nuovo sistema di classificazione: valori ispiratori e tecniche applicative</b>	 37
<i>di Arturo Maresca</i>	
1. Principi ispiratori del nuovo sistema di classificazione	37
2. Finalità organizzative e tecniche definitive: dalla mansione al ruolo	39
3. Ruolo, criteri di professionalità e declaratorie generali	40
4. Esercizio del ruolo e competenze trasversali agite dal lavoratore nell'organizzazione	42
5. Applicazione (transitoria e a regime) dell'inquadramento: gli strumenti (tabella di comparazione, famiglie professionali)	43
6. Potenzialità dinamiche del sistema di classificazione: le iniziative sperimentali in azienda e la commissione nazionale sull'inquadramento	46
7. Riflessi giuridici sul nuovo sistema di classificazione nello svolgimento del rapporto di lavoro: ...	48
8. ... a) riconoscimento del corretto inquadramento del lavoratore	48
9. ... b) <i>ius variandi</i> e limiti	50
10. ... c) prestazione lavorativa e responsabilità contrattuale	52
11. Lavoro agile e responsabilità di ruolo: libertà e valorizzazione della persona	53

pag.

**Inquadramento professionale dei metalmeccanici  
e cambiamenti organizzativi e tecnologici di lungo periodo** 55

di *Luciano Pero*

- |  |    |
|--|----|
| 1. Le novità dell'inquadramento 2021 rispetto a quello del 1973                              | 55 |
| 2. I cambiamenti dei modelli produttivi del settore metalmeccanico                           | 58 |
| 3. I cambiamenti nei ruoli lavorativi: indagini qualitative e quantitative                   | 61 |
| 4. I cambiamenti del lavoro attraverso i dati sull'inquadramento professionale dei meccanici | 62 |
| 5. La durata dell'inquadramento del '73 e il contesto delle Relazioni Industriali            | 65 |
| 6. La spinta all'innovazione su più fronti nel CCNL del 2021                                 | 67 |
| 7. La riforma dell'inquadramento professionale   | 67 |
| 8. Conclusioni   | 70 |

**Orario e *smart working* nel contratto collettivo nazionale  
dei metalmeccanici** 73

di *Antonella Occhino*

- |  |    |
|--|----|
| 1. L'orario nel CCNL metalmeccanici, nel segno della continuità                          | 73 |
| 2. Lo <i>smart working</i> nel metalmeccanico: emergenza, crisi e ritorno alla normalità | 75 |

**La formazione continua nel settore metalmeccanico:  
dal diritto soggettivo alla formazione al sistema  
dell'apprendimento permanente** 83

di *Silvia Ciucciiovino*

- |   |    |
|---|----|
| 1. La triade formazione continua, diritto allo studio, congedi formativi per lo sviluppo del capitale umano dei lavoratori metalmeccanici   | 83 |
| 2. La formazione continua: dal diritto soggettivo alla formazione ai Servizi per la formazione nel rinnovo del 2021: uno sguardo d'insieme  | 85 |
| 3. La rinnovata valenza della formazione nel rapporto di lavoro e nelle relazioni sindacali   | 87 |
| 4. Partecipazione e bilateralità nella formazione e nello sviluppo delle competenze: le Commissioni per la formazione, MetApprendo e la Piattaforma nazionale per i servizi alla formazione | 90 |
| 5. Il processo ciclico dell'apprendimento permanente e la valorizzazione delle competenze in uscita dai percorsi formativi  | 91 |
| 6. La documentazione della formazione e degli apprendimenti: la registrazione tramite Blockchain e il Dossier digitale del lavoratore   | 93 |

	<i>pag.</i>
7. Registrazione, attestazione e certificazione delle competenze: chiarimento e distinzione	95
8. Il collegamento tra formazione, sviluppo delle competenze e nuovo sistema classificatorio	96
<b>Previdenza complementare, Assistenza sanitaria integrativa, Welfare</b>	<b>99</b>
<i>di Angelo Pandolfo</i>	
1. Una questione non solo topografica	99
2. Previdenza complementare e assistenza sanitaria integrativa come materie del contratto collettivo nazionale di lavoro	100
3. Il Fondo pensione Cometa	102
3.1. L'art. 15 più in dettaglio	103
4. Il fondo di assistenza sanitaria integrativa: mètaSalute	106
5. Il <i>Welfare</i>	108
<b>Istituzioni paritetiche e procedimenti partecipativi nella contrattazione collettiva dei meccanici</b>	<b>111</b>
<i>di Michele Faioli</i>	
1. Posizione del problema. Istituzioni paritetiche e relazioni industriali. Modelli di regolazione a confronto. Metodo di indagine	111
2. Istituzione paritetiche del CCNL dell'industria metalmeccanica. Modelli e finalità	114
2.A. Commissione inquadramenti e commissione formazione. MetApprendo	115
2.B. Commissione per la sicurezza sul lavoro	119
2.C. Cometa e MetaSalute	120
3. Correlazione tra costo del lavoro e istituzioni paritetiche	123
4. Conclusioni. Procedimenti partecipativi e reazioni concertate a livello aziendale verso lo scenario socio-economico del 2021-2022 (pandemia, rinnovo contrattuale, guerra)	126
<b>Costituzione, tipologie, luogo della prestazione e modifiche del rapporto di lavoro</b>	<b>133</b>
<i>di Armando Tursi</i>	
1. Premessa	133
2. Assunzione (art. 1)	134
3. Periodo di prova (art. 2)	138

	<i>pag.</i>
4. Documenti, residenza, domicilio (art. 3)	140
5. Tipologie contrattuali (art. 4)	142
5.1. Contratto di lavoro a tempo determinato	142
5.2. Part-time	147
5.3. Lavoro supplementare e straordinario	151
5.4. Richiesta del lavoratore di trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale	152
6. Apprendistato (art. 5)	155
7. Lavoro dei minori e dei soggetti aventi diritto ad assunzione obbligatoria (art. 6)	155
8. Trasferta (art. 7)	156
8.1. Rimborso spese	156
8.2. Trattamento per il tempo di viaggio	157
8.3. Trasferte con pernottamento	158
8.4. Aziende di manutenzione e di installazione di impianti	159
8.5. Dichiarazione a verbale	159
9. Trasferimenti (art. 8)	159
10. Appalti (art. 9)	160
11. Contratti pubblici di servizi (art. 10)	161
12. Cessione, trasformazione e trapasso di azienda (art. 11)	162

## **I contratti di apprendistato** 165

di *Pier Antonio Varesi*

1. Introduzione	165
2. La disciplina dell'apprendistato professionalizzante	169
2.1. Lavoratori che possono esser assunti con contratto di apprendistato professionalizzante	169
2.2. Finalità e qualifiche conseguibili	169
2.3. Assunzione e periodo di prova	170
2.4. Durata massima e durata minima del contratto di apprendistato ed eventuale suo prolungamento	171
2.5. Inquadramento e progressione della retribuzione	171
2.6. Formazione	172
2.7. Recesso (durante o al termine dell'apprendistato) oppure mantenimento in servizio ed attribuzione della qualifica	175
2.8. Organismi paritetici	177
2.9. Rinvii alla disciplina del CCNL 5 febbraio 2021	177
3. La disciplina dell'Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore	178
3.1. Durata minima e massima del contratto	178
3.2. Eventuale trasformazione del contratto di "apprendistato di primo livello" in apprendistato professionalizzante	179

	<i>pag.</i>
3.3. Piano formativo individuale (PFI) e formazione (interna ed esterna all'impresa)	179
3.4. Inquadramento e retribuzione	181
3.5. Recesso	182
4. La disciplina dell'apprendistato di alta formazione e di ricerca	183
4.1. Durata del contratto e periodo di prova	184
4.2. Formazione	184
4.3. Inquadramento e retribuzione	184
4.4. Recesso durante od al termine del rapporto	187
4.5. Previdenza complementare, Assistenza sanitaria, <i>Welfare</i>	187
5. Conclusioni: quale interazione fra legge e contrattazione collettiva?	187
 <b>Salario minimo, produttività e ripresa dell'inflazione: riflessioni a partire dal contratto collettivo metalmeccanico</b>	 189
di <i>Vincenzo Ferrante</i>	
1. Il contratto collettivo dei metalmeccanici e il suo tradizionale ruolo di apripista	189
2. Gli istituti della contrattazione collettiva, diretti a regolare l'obbligazione retributiva. La retribuzione di secondo livello	191
3. Dinamica salariale e inflazione nella contrattazione collettiva: i possibili effetti della crisi	193
4. La questione del salario minimo	196
 <b>La tutela dell'ambiente di lavoro</b>	 201
di <i>Marco Lai</i>	
1. Approccio partecipativo e salute e sicurezza del lavoro	201
2. Gli strumenti di prevenzione: in particolare l'analisi dei <i>quasi infortuni</i>	205
3. La formazione per la sicurezza: l'implementazione dei <i>break formativi</i> e della formazione congiunta	207
4. Rappresentanze per la sicurezza e rappresentanze sindacali. L'esperienza dei Comitati congiunti anti-Covid-19	211
 <b>Il punto di vista di Federmeccanica</b>	 215
di <i>Stefano Franchi</i>	

	<i>pag.</i>
<b>Il punto di vista della Fiom CGIL</b>	223
<i>di Francesca Re David</i>	
<b>Il punto di vista della Fim Cisl</b>	227
<i>di Roberto Benaglia</i>	
<b>Il punto di vista della Uilm</b>	237
<i>di Rocco Palombella</i>	

## **Online**

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 5 febbraio 2021  
per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata  
e alla installazione di impianti