

# INDICE SOMMARIO

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione</i>	IX

## CAPITOLO PRIMO

### **NOZIONE ED ORIGINE DEL DIRITTO SINDACALE**

1. La nozione di diritto sindacale	1
2. L'origine del sindacato	7
3. L'azione sindacale nel periodo precorporativo	9
4. Il sindacato nell'ordinamento corporativo	11
5. Il sindacato nella Costituzione repubblicana	14
6. Il sindacalismo dei dipendenti pubblici	17

## CAPITOLO SECONDO

### **L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE DEL LAVORO PRIVATO**

7. La libertà sindacale	21
8. La mancata attuazione dell'art. 39 della Costituzione	27
9. La teoria dell'interesse collettivo	30
10. Interesse collettivo dei lavoratori e interesse dei datori di lavoro	34
11. L'organizzazione sindacale	37
12. La funzione tipica dell'organizzazione sindacale	39
13. L'organizzazione sindacale di tipo associativo	42
14. Partecipazione, informazione e consultazione sindacale	46
15. La partecipazione del sindacato alla funzione pubblica	49
16. La concertazione	52

## CAPITOLO TERZO

**L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE  
DEL PUBBLICO IMPIEGO**

17. La libertà e l'azione sindacale nel pubblico impiego	57
18. Organizzazione sindacale di tipo associativo e di tipo istituzionale	61
19. L'organizzazione sindacale delle pubbliche amministrazioni	63
20. La rappresentatività dei sindacati dei pubblici dipendenti	65

## CAPITOLO QUARTO

**RAPPRESENTANZA E RAPPRESENTATIVITÀ  
DEL SINDACATO**

21. Rappresentanza e rappresentatività del sindacato	69
22. I sindacati maggiormente rappresentativi	72
23. La crisi della nozione di maggiore rappresentatività e l'emersione della rappresentatività comparata	76
24. La rappresentanza sindacale in azienda dopo i <i>referendum</i> popolari	81
25. La rappresentanza sindacale in azienda dopo la sentenza della Corte cost. n. 231 del 2013	84
26. La rappresentatività sindacale negli accordi interconfederali e nel c.d. Testo Unico del 10 gennaio 2014	89

## CAPITOLO QUINTO

**IL SINDACATO IN AZIENDA**

27. L'organizzazione sindacale di tipo istituzionale: a) le commissioni interne	93
28. <i>Segue:</i> b) le rappresentanze sindacali aziendali	97
29. <i>Segue:</i> c) le rappresentanze sindacali unitarie	99
30. <i>Segue:</i> d) la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie	100
31. <i>Segue:</i> e) il funzionamento delle rappresentanze sindacali unitarie	102
32. I comitati aziendali europei e le forme di rappresentanza dei lavoratori dipendenti dalle società europee	102
33. L'attività e i diritti sindacali nei luoghi di lavoro	105
34. La tutela dei rappresentanti sindacali aziendali	113
35. La repressione della condotta antisindacale: a) la fattispecie	116
36. <i>Segue:</i> b) il procedimento	121

## CAPITOLO SESTO

**LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA  
DEL LAVORO PRIVATO**

37. Il contratto collettivo postcorporativo detto di diritto comune	125
38. La stipulazione del contratto collettivo dei dipendenti dai datori di lavoro privati	130
39. Sul diritto dei lavoratori a vedersi applicato il contratto collettivo stipulato dal sindacato al quale sono iscritti	134
40. Autonomia privata collettiva e contratto collettivo	136
41. L'inderogabilità del contratto collettivo	139
42. L'efficacia <i>erga omnes</i> del contratto collettivo	143
43. L'estensione dell'efficacia soggettiva del contratto collettivo ad opera della giurisprudenza	146
44. L'estensione dell'efficacia soggettiva del contratto collettivo ad opera del legislatore	149
45. L'estensione dell'efficacia soggettiva del contratto collettivo ad opera della disciplina sindacale	155
46. Legge e contrattazione collettiva. I contratti collettivi « <i>delegati</i> » o « <i>regolamento</i> »	158
47. Nuove funzioni del contratto collettivo	164
48. Il contratto collettivo di diritto comune nel sistema delle fonti	167
49. L'efficacia temporale del contratto collettivo (disdetta, ultrattività e decorrenza)	171
50. Successione di contratti collettivi nel tempo	176
51. L'interpretazione del contratto collettivo. Le questioni concernenti l'efficacia e la validità, l'interpretazione di un contratto o accordo collettivo nazionale nell'impiego privato	179
52. Parte normativa e parte obbligatoria del contratto collettivo	185
53. I diversi livelli della contrattazione collettiva	189
54. La disciplina dei rapporti tra contratti collettivi di diverso livello: a) la giurisprudenza	194
55. <i>Segue:</i> b) gli accordi sindacali	199
56. <i>Segue:</i> c) la legge: l'art. 8 del d.l. n. 138 del 2011	204
57. Criteri di individuazione dei trattamenti di miglior favore	207
58. La disciplina sindacale della stipulazione del contratto collettivo nazionale	209
59. La disciplina sindacale della stipulazione del contratto collettivo aziendale	212

## CAPITOLO SETTIMO

**LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA  
DEL PUBBLICO IMPIEGO**

60. La contrattazione collettiva per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni	215
61. Efficacia e inderogabilità della contrattazione collettiva del pubblico impiego	218
62. I livelli di contrattazione collettiva del pubblico impiego	219
63. La procedura per la stipulazione dei contratti collettivi del pubblico impiego	222
64. La formazione del consenso per la contrattazione collettiva del pubblico impiego	225
65. Le procedure per l'interpretazione dei contratti collettivi e per la soluzione delle questioni relative alla loro validità ed efficacia	226
66. La specialità della contrattazione collettiva dei pubblici dipendenti	228

## CAPITOLO OTTAVO

**LO SCIOPERO**

67. Libertà e diritto di sciopero	231
68. La proclamazione dello sciopero	235
69. La struttura del diritto di sciopero	238
70. Titolarità del diritto di sciopero	240
71. Sciopero a fini contrattuali, sciopero politico, sciopero di solidarietà	244
72. I limiti di esercizio del diritto di sciopero	248
73. Crumiraggio	253
74. Forme di lotta sindacale diverse dallo sciopero	256
75. L'autoregolamentazione del diritto di sciopero	258
76. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali: a) i limiti legali	261
77. <i>Segue</i> : b) la precettazione	272
78. La serrata	273