

# Indice

|  | <i>pag.</i> |
|--|-------------|
| <i>Ringraziamenti</i>                              | XIII        |
| <i>Abbreviazioni delle riviste ed enciclopedie</i> | XV          |
| <i>Prefazione</i>                                  | XIX         |
| <i>Introduzione</i>                                | 1           |

## Capitolo 1

### La rappresentatività nei rinvii legislativi all'autonomia collettiva: il modello meta-costituzionale

|   |    |
|---|----|
| 1. I rinvii legislativi all'autonomia collettiva: genesi, evoluzione e consolidamento della tecnica regolativa  | 7  |
| 2. La selezione dei contratti collettivi attraverso l'individuazione dei soggetti stipulanti: il criterio della maggiore rappresentatività  | 14 |
| 3. L'evoluzione della tecnica di selezione dei soggetti stipulanti come "risposta" al pluralismo organizzativo (e alle sue degenerazioni): dalla maggiore rappresentatività alla maggiore rappresentatività comparata | 22 |
| 4. Le questioni problematiche: l'ambito di misurazione della rappresentatività (ovvero il problema della "categoria")   | 32 |
| 4.1. L'efficacia soggettiva dei contratti collettivi oggetto di rinvio  | 41 |
| 4.1.1. (Segue) In particolare, l'efficacia soggettiva dei contratti collettivi decentrati   | 53 |
| 4.2. Le potenzialità e i limiti della tecnica del rinvio: il "modello" della retribuzione-parametro dei soci-lavoratori di cooperativa  | 58 |

## Capitolo 2

### La rappresentatività nei rinvii legislativi tra le “due crisi”, economica e sanitaria

- |  |     |
|--|-----|
| 1. La rappresentatività per il contratto di prossimità <i>erga omnes</i> : l’art. 8, l. n. 148/2011                            | 69  |
| 2. La rappresentatività degli attori negoziali nel modello “competitivo” del <i>Jobs Act</i> : l’art. 51, d.lgs. n. 81/2015    | 84  |
| 3. La rappresentatività dopo il <i>Jobs Act</i> (pre-pandemia): conferme e inversioni di tendenza                              | 94  |
| 4. La rappresentatività (e, prima ancora, il ruolo dell’autonomia collettiva) nella c.d. legislazione dell’emergenza sanitaria | 109 |

## Capitolo 3

### La rappresentatività (misurata) per fini negoziali nel processo di autoriforma dell’ordinamento intersindacale e “oltre”

- |  |     |
|--|-----|
| 1. Il processo di autoriforma del sistema intersindacale, tra accelerazioni e battute d’arresto  | 123 |
| 2. Il cambio di paradigma: dal mutuo riconoscimento tra le parti alla rappresentatività misurata   | 146 |
| 2.1. La rappresentatività delle organizzazioni sindacali per l’ammissione ai tavoli negoziali e l’approvazione dei contratti nazionali         | 162 |
| 2.2. La (promessa) rappresentatività delle organizzazioni datoriali come debole risposta endogena alla proliferazione dei contratti collettivi | 171 |
| 2.3. La rappresentatività degli attori negoziali per la stipula dei contratti di secondo livello   | 176 |
| 3. Lo “scoglio” della definizione dei perimetri per la misurazione della rappresentatività: ancora sul problema della categoria                | 183 |
| 4. Le proposte di legge per la misurazione della rappresentatività, a partire dal solco tracciato dalle parti sociali                          | 189 |
| 4.1. La misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali   | 191 |
| 4.2. La misurazione della rappresentatività delle organizzazioni datoriali   | 196 |

|  | <i>pag.</i> |
|--|-------------|
| 4.3. L'ambito di misurazione della rappresentatività       | 199         |
| 4.4. L'efficacia soggettiva dei contratti collettivi       | 202         |
| 4.5. Una brevissima nota di sintesi                        | 207         |
| <br><i>La legge sindacale, ovvero il "dono dei Danai"?</i> | <br>209     |
| <br><i>Bibliografia</i>                                    | <br>217     |