

Indice

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione</i>	XIII

Capitolo Primo

Contratto di lavoro, subordinazione e controlli sul lavoratore

1. L'implicazione della persona del prestatore nel rapporto di lavoro e le premesse strutturali del problema. Cenni introduttivi	1
2. La vigilanza sul prestatore come elemento del rapporto nella <i>locatio operarum</i>	4
3. Verso una più moderna configurazione del rapporto. Sorveglianza e direzione nella prima elaborazione dell'opera di L. Barassi	8
4. Dall'"assoggettamento" del prestatore al potere datoriale alla "subordinazione tecnica" e ritorno	11
5. Sorveglianza sui lavoratori, comunità d'impresa e dimensione organizzativa	17
6. Vigilanza del datore di lavoro e diritti costituzionalmente garantiti. Lo sviluppo del dibattito	21
7. Polizie private e progresso tecnologico. Prime riflessioni dottrinali	28
8. Quadro sinottico della disciplina sui controlli del datore di lavoro contenuta nello Statuto dei lavoratori	32
9. Prime conclusioni e valutazioni di sintesi sulle linee della ricerca	41

Capitolo Secondo

Controllo e responsabilità del prestatore di lavoro ai confini del rapporto obbligatorio

1. Il divieto di indagini sugli aspetti non rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale del prestatore di lavoro	47
--	----

	<i>pag.</i>
2. Sulla configurabilità del principio di irrilevanza della sfera extra-professionale del lavoratore	56
3. La giusta causa di licenziamento tra inadempimento e lesione della fiducia del datore di lavoro	64
4. L'obbligo di "fedeltà" del prestatore di lavoro e le argomentazioni giurisprudenziali. In particolare: la giurisprudenza in materia di diritto di critica del lavoratore	75
5. Collaborazione, professionalità e contratto di lavoro	82
6. Doveri preparatori e conservazione della capacità di adempiere	93
7. Obblighi di protezione, buona fede, affidamento	108
8. Etica delle organizzazioni e organizzazioni eticamente fondate: i diversi termini del bilanciamento alla luce della disciplina antidiscriminatoria	118

Capitolo Terzo

Vita privata, riservatezza e trattamento dei dati personali

1. Controllo sui lavoratori ed emersione del diritto alla riservatezza	137
2. Il rispetto della "vita privata" del lavoratore nella giurisprudenza della Corte europea dei diritti dell'uomo sui controlli del datore di lavoro	144
3. <i>Segue.</i> I criteri elaborati nei casi <i>Bărbulescu c. Romania</i> e <i>López Ribalda e altri c. Spagna</i>	150
4. La protezione della persona che lavora con riguardo al trattamento dei suoi dati. Il ruolo delle norme di diritto del lavoro	155

Capitolo Quarto

Tecnologie e controlli "a distanza" del datore di lavoro

1. Progresso tecnico e soluzioni giuridiche in tema di controlli del datore di lavoro. L'originario divieto di controllo "a distanza" dell'attività dei lavoratori e l'evoluzione tecnologica dei contesti produttivi	167
2. Percorsi giurisprudenziali sui c.d. "controlli difensivi"	179
3. La riforma della disciplina dei controlli "a distanza" e le ambiguità dell'attuale testo normativo. La perdurante configurabilità dei "controlli difensivi"?	188
4. Applicabilità dell'art. 4 St. lav. al "lavoro agile"	200

	<i>pag.</i>
5. Soluzioni procedurali ed eventuali margini di derogabilità per opera della contrattazione collettiva di prossimità	208
6. Strumenti di lavoro e strumenti di registrazione di accessi e presenze	218
7. L'utilizzabilità delle informazioni sul lavoratore e i limiti derivanti dalla normativa sulla protezione dei dati personali	230
8. <i>Segue.</i> La finalizzazione delle operazioni di trattamento dei dati raccolti, tra limiti sistematici e obblighi di trasparenza	242
 <i>Bibliografia</i>	 255

