

# Indice

|                   |             |
|-------------------|-------------|
|                   | <i>pag.</i> |
| <i>Prefazione</i> | XIII        |

## *Capitolo Primo*

### *Contratto di lavoro, subordinazione e controlli sul lavoratore*

|  |    |
|--|----|
| 1. L'implicazione della persona del prestatore nel rapporto di lavoro e le premesse strutturali del problema. Cenni introduttivi | 1  |
| 2. La vigilanza sul prestatore come elemento del rapporto nella <i>locatio operarum</i>  | 4  |
| 3. Verso una più moderna configurazione del rapporto. Sorveglianza e direzione nella prima elaborazione dell'opera di L. Barassi | 8  |
| 4. Dall'"assoggettamento" del prestatore al potere datoriale alla "subordinazione tecnica" e ritorno                             | 11 |
| 5. Sorveglianza sui lavoratori, comunità d'impresa e dimensione organizzativa  | 17 |
| 6. Vigilanza del datore di lavoro e diritti costituzionalmente garantiti. Lo sviluppo del dibattito                              | 21 |
| 7. Polizie private e progresso tecnologico. Prime riflessioni dottrinali   | 28 |
| 8. Quadro sinottico della disciplina sui controlli del datore di lavoro contenuta nello Statuto dei lavoratori                   | 32 |
| 9. Prime conclusioni e valutazioni di sintesi sulle linee della ricerca  | 41 |

## *Capitolo Secondo*

### *Controllo e responsabilità del prestatore di lavoro ai confini del rapporto obbligatorio*

|  |    |
|--|----|
| 1. Il divieto di indagini sugli aspetti non rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale del prestatore di lavoro | 47 |
|--|----|

|   | <i>pag.</i> |
|---|-------------|
| 2. Sulla configurabilità del principio di irrilevanza della sfera extra-professionale del lavoratore  | 56          |
| 3. La giusta causa di licenziamento tra inadempimento e lesione della fiducia del datore di lavoro  | 64          |
| 4. L'obbligo di "fedeltà" del prestatore di lavoro e le argomentazioni giurisprudenziali. In particolare: la giurisprudenza in materia di diritto di critica del lavoratore | 75          |
| 5. Collaborazione, professionalità e contratto di lavoro  | 82          |
| 6. Doveri preparatori e conservazione della capacità di adempiere   | 93          |
| 7. Obblighi di protezione, buona fede, affidamento  | 108         |
| 8. Etica delle organizzazioni e organizzazioni eticamente fondate: i diversi termini del bilanciamento alla luce della disciplina antidiscriminatoria                       | 118         |

### *Capitolo Terzo*

#### *Vita privata, riservatezza e trattamento dei dati personali*

|  |     |
|--|-----|
| 1. Controllo sui lavoratori ed emersione del diritto alla riservatezza   | 137 |
| 2. Il rispetto della "vita privata" del lavoratore nella giurisprudenza della Corte europea dei diritti dell'uomo sui controlli del datore di lavoro | 144 |
| 3. <i>Segue.</i> I criteri elaborati nei casi <i>Bărbulescu c. Romania</i> e <i>López Ribalda e altri c. Spagna</i>                                  | 150 |
| 4. La protezione della persona che lavora con riguardo al trattamento dei suoi dati. Il ruolo delle norme di diritto del lavoro                      | 155 |

### *Capitolo Quarto*

#### *Tecnologie e controlli "a distanza" del datore di lavoro*

|   |     |
|---|-----|
| 1. Progresso tecnico e soluzioni giuridiche in tema di controlli del datore di lavoro. L'originario divieto di controllo "a distanza" dell'attività dei lavoratori e l'evoluzione tecnologica dei contesti produttivi | 167 |
| 2. Percorsi giurisprudenziali sui c.d. "controlli difensivi"  | 179 |
| 3. La riforma della disciplina dei controlli "a distanza" e le ambiguità dell'attuale testo normativo. La perdurante configurabilità dei "controlli difensivi"?   | 188 |
| 4. Applicabilità dell'art. 4 St. lav. al "lavoro agile"   | 200 |

|  | <i>pag.</i> |
|--|-------------|
| 5. Soluzioni procedurali ed eventuali margini di derogabilità per opera della contrattazione collettiva di prossimità                  | 208         |
| 6. Strumenti di lavoro e strumenti di registrazione di accessi e presenze  | 218         |
| 7. L'utilizzabilità delle informazioni sul lavoratore e i limiti derivanti dalla normativa sulla protezione dei dati personali         | 230         |
| 8. <i>Segue.</i> La finalizzazione delle operazioni di trattamento dei dati raccolti, tra limiti sistematici e obblighi di trasparenza | 242         |
| <br><i>Bibliografia</i>  | <br>255     |

