

INDICE

	<i>pag.</i>
<i>Introduzione</i>	1
CAPITOLO PRIMO	
IA E TUTELA DEL LAVORATORE: INQUADRAMENTO DEL PROBLEMA E QUESTIONI DEFINITORIE	
1. Obiettivo e struttura dell'indagine	5
2. IA, algoritmo, procedimento automatizzato: definizioni e distinzioni	11
CAPITOLO SECONDO	
IA E TUTELA DEL LAVORATORE: (RI)COSTRUZIONE DEL SISTEMA NORMATIVO	
1. L'approccio dell'Unione europea alla regolazione dell'IA	23
1.1. Scelte di contenuto: le garanzie della sorveglianza umana e della trasparenza	28
1.2. Scelte di metodo: l'approccio <i>risk-based</i>	37
2. La risposta regolativa <i>de iure condito</i> : il ruolo egemonico del GDPR	41
2.1. Le garanzie di trasparenza e controllo umano nel contesto del GDPR	47
2.1.1. L'ipotesi di un processo decisionale completamente automatizzato	47
2.1.2. L'ipotesi di un processo decisionale (anche solo parzialmente) automatizzato	57
2.1.3. L'ipotesi di un trattamento automatizzato di dati personali	62
3. Le risposte regolative <i>de iure condendo</i> : dal GDPR all' <i>AI Act</i> , passando per la direttiva in materia di lavoro su piattaforma digitale	64
4. Interazione con il diritto della salute e sicurezza sul lavoro e ipotesi per un'architettura regolativa integrata di matrice Ue	75
5. La proiezione della tutela nella dimensione collettiva: dall'informazione alla negoziazione, all'azione in giudizio	83
6. Riflessioni sulle risposte regolative del legislatore italiano: c.d. decreto trasparenza e oltre	94

CAPITOLO TERZO

INCARDINAMENTO E FUNZIONI DELLE GARANZIE DI TRASPARENZA E SORVEGLIANZA UMANA NELLA LOGICA DEL CONTRATTO DI LAVORO

1.	Rilevanza di una riflessione sui mediatori giuridici delle garanzie nel contratto	107
2.	La struttura complessa del rapporto obbligatorio di lavoro e l'inscindibilità dei diversi elementi	109
3.	Limiti al potere, diligenza datoriale e garanzia della sorveglianza umana	115
4.	Clausole di correttezza e buona fede e garanzia della trasparenza	118
5.	Supervisione umana, diligenza, titoli di responsabilità	126
5.1.	La pluralità di soggetti coinvolti nel ciclo di vita del sistema di IA e i possibili titoli di responsabilità	129
5.2.	I possibili titoli di responsabilità del datore di lavoro	136

CAPITOLO QUARTO

IA E TUTELA DEL LAVORATORE: PROSPETTIVE

1.	Trasparenza e sorveglianza umana nella ricostruzione integrata delle tutele: possibili criticità, possibili prospettive	147
2.	Trasparenza, effettività dei diritti, (in)effettività della garanzia	150
2.1.	Sindacato di legittimità e razionalità algoritmica	150
2.2.	Trasparenza, onere della prova, obbligo di <i>disclosure</i>	153
2.3.	Opacità algoritmica e tutela antidiscriminatoria	159
3.	La garanzia della sorveglianza umana e la prospettiva di un obbligo datoriale di valutazione dei rischi per i diritti dei lavoratori derivanti dall'uso dell'IA	164
3.1.	L'applicazione del modello di c.d. <i>human rights due diligence</i> all'IA	166
3.1.1.	La proposta HUDERIA del Consiglio d'Europa	168
3.2.	La valorizzazione della valutazione di impatto sui diritti fondamentali nel contesto del GDPR	173
3.3.	La proposta FRIA nella posizione approvata dalle commissioni IMCO-LIBE del Parlamento europeo sull' <i>AI Act</i>	179
4.	Considerazioni conclusive. Radici e futuro. Razionalità algoritmica e "qualità" delle tutele	181

Bibliografia