

Indice

	<i>pag.</i>
<i>Notizie sugli Autori</i>	XIX
<i>Prefazione alla terza edizione</i>	XXI
<i>Prefazione alla seconda edizione</i>	XXIII
<i>Prefazione alla prima edizione</i>	XXV

Capitolo 1

Introduzione al diritto del lavoro

di William Chiaromonte e Maria Luisa Vallauri

1. Definizione e partizioni del diritto del lavoro	1
2. Breve storia del diritto del lavoro	3
2.1. Dalla rivoluzione industriale al ventennio fascista	3
2.2. L'avvento della Costituzione repubblicana e la stagione del garantismo	4
2.3. Gli anni della crisi	5
2.4. L'impatto della globalizzazione sul diritto del lavoro	6
2.5. Il diritto del lavoro agli albori del nuovo millennio	7
2.6. Dalla Riforma Fornero all'emergenza pandemica	9
2.7. Gli interventi più recenti	12

Capitolo 2

Le fonti del diritto del lavoro

di Maria Paola Monaco

1. Le fonti del diritto del lavoro	15
1.1. Le fonti internazionali	15
1.2. Le fonti dell'Unione europea	16
1.3. Le fonti interne	18
1.3.1. Gli usi	19

Capitolo 3

Elementi di diritto sindacale

di Maria Paola Monaco

Parte I

1. Premessa	21
2. Il sindacato e la sua organizzazione	22
3. Il pluralismo sindacale	23
4. L'organizzazione sindacale dei datori di lavoro	24
5. La tutela costituzionale: l'art. 39 c. 1 della Costituzione	24
6. Le strutture di rappresentanza sindacale	26
6.1. Diritti e doveri delle strutture di rappresentanza sindacale	28
7. Gli altri principi contenuti nell'art. 39 della Costituzione	30

Parte II

1. La contrattazione collettiva	31
2. Soggetti, oggetto e livelli della contrattazione	33
3. Le fasi della contrattazione	33
4. La procedura di stipulazione del contratto collettivo nazionale ai fini della realizzazione dell'efficacia prevista dal T.U. sulla rappresentanza	34
5. La contrattazione collettiva di livello aziendale	35
6. Il contratto collettivo	36
7. L'efficacia soggettiva del contratto collettivo di diritto comune	37
7.1. L'estensione dell'efficacia della parte economica del contratto collettivo	39
8. I rapporti fra la disciplina di diritto comune e l'art. 2070 c.c.	40
9. L'efficacia oggettiva del contratto collettivo: le problematiche dell'inderogabilità	41

	<i>pag.</i>
10. Il rapporto fra legge e contratto collettivo	43
11. I rapporti fra contratti collettivi privatistici di diverso livello	44

Parte III

1. Lo sciopero	45
2. La titolarità del diritto di sciopero	46
3. Le modalità di attuazione dello sciopero	47
4. Le finalità dello sciopero	48
5. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali	49
6. La definizione delle prestazioni indispensabili	50
7. Il potere della Commissione di garanzia di valutazione degli accordi	51
8. La regolamentazione “provvisoria”	52
9. La procedura di proclamazione dello sciopero	52
10. Le prestazioni indispensabili	53
11. La Commissione di garanzia	54
12. Le sanzioni e il potere sanzionatorio della Commissione	55
13. La precettazione	56

Capitolo 4

Subordinazione, autonomia e dintorni

di William Chiaromonte

1. Le origini e la rilevanza della distinzione fra lavoro subordinato e lavoro autonomo	59
2. La nozione di lavoratore subordinato: l'art. 2094 c.c.	60
3. La subordinazione nell'interpretazione giurisprudenziale	63
4. Il lavoro non subordinato	67
4.1. Il contratto di lavoro autonomo	69
4.2. La collaborazione coordinata e continuativa	71
4.3. La collaborazione eterorganizzata	73
4.4. Il lavoro occasionale	76
5. La certificazione dei contratti di lavoro: cenni	79

Capitolo 5

Le politiche attive del lavoro

di Roberto Muller

- | | | |
|----|---|----|
| 1. | Il collocamento della manodopera: cenni storici | 81 |
| 2. | Il sistema delle politiche attive del lavoro: soggetti e funzioni | 82 |
| 3. | Il sistema delle politiche attive del lavoro: servizi e misure | 85 |
| 4. | Il collocamento mirato delle persone con disabilità | 88 |
| 5. | L'accesso al lavoro degli stranieri | 91 |

Capitolo 6

Il contratto di lavoro e il ruolo dell'autonomia individuale

di Riccardo Diamanti

- | | | |
|----|--|-----|
| 1. | La causa e l'oggetto del contratto | 95 |
| 2. | Le parti | 96 |
| 3. | La forma e il contenuto | 97 |
| 4. | Il patto di prova | 99 |
| 5. | I vizi | 101 |
| 6. | Il ruolo dell'autonomia individuale e il regime delle rinunce e transazioni aventi ad oggetto diritti del lavoratore | 102 |

Capitolo 7

Gli obblighi del lavoratore

di Riccardo Diamanti

- | | | |
|----|---|-----|
| 1. | L'obbligo di diligenza | 105 |
| 2. | Il dovere di obbedienza | 107 |
| 3. | Gli obblighi di fedeltà, non concorrenza e riservatezza | 108 |
| 4. | Il patto di non concorrenza | 110 |

Capitolo 8

I poteri del datore di lavoro

di Alessandro Failla

- | | | |
|----|------------------|-----|
| 1. | Profili generali | 111 |
|----|------------------|-----|

	<i>pag.</i>
2. Il potere direttivo	112
2.1. L'inquadramento dei lavoratori: le mansioni, le qualifiche e le categorie. L'esempio del CCNL dei metalmeccanici	115
2.2. Lo <i>ius variandi</i> del datore di lavoro	119
2.3. Il mutamento del luogo della prestazione lavorativa: la trasferta, il trasferimento e il distacco del lavoratore	125
3. Il potere di controllo	127
3.1. I soggetti abilitati al controllo: il personale di vigilanza e le guardie giurate	128
3.2. Il controllo a distanza	130
3.3. Gli ulteriori limiti al potere di controllo: gli accertamenti sanitari, le visite personali di controllo e il divieto di indagini sulle opinioni personali dei lavoratori	134
3.4. La normativa in materia di tutela della <i>privacy</i> nel rapporto di lavoro	137
4. Il potere disciplinare	140
4.1. Il codice disciplinare	142
4.2. La modalità di conoscenza del codice disciplinare: l'affissione	144
4.3. Il procedimento disciplinare	145
4.4. L'impugnazione delle sanzioni disciplinari	148

Capitolo 9

La retribuzione

di Francesco Gadaleta

1. La retribuzione tra corrispettività e funzione sociale: la retribuzione sufficiente	151
2. Le fonti di disciplina della retribuzione	154
3. La struttura della retribuzione	156
4. Le forme della retribuzione: la retribuzione a tempo e a cottimo	158
4.1. <i>Segue</i> : la retribuzione variabile	158
4.2. <i>Segue</i> : la partecipazione azionaria dei lavoratori	159
4.3. <i>Segue</i> : la retribuzione in natura e il <i>welfare</i> aziendale	160
5. Il trattamento di fine rapporto	160
6. La tutela del credito di lavoro	162

Capitolo 10

L'obbligo di sicurezza

di Giulia Frosecchi

1.	L'obbligo di sicurezza: le fonti	165
2.	L'ambito oggettivo di applicazione del T.U. sicurezza	167
3.	L'ambito soggettivo di applicazione del T.U. sicurezza	168
4.	Gli obblighi del datore di lavoro	169
5.	Gli obblighi speciali in caso di appalto e somministrazione di lavoro	170
6.	Le ulteriori figure aziendali adibite alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro	171
7.	Il diritto all'informazione e alla formazione e gli obblighi del lavoratore	173
8.	Il sistema sanzionatorio, la responsabilità del datore di lavoro e l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali	173
9.	Il <i>mobbing</i>	175

Capitolo 11

La tutela contro le discriminazioni sul lavoro

di Giulia Frosecchi

1.	La parità di trattamento e i divieti di discriminazione	177
2.	Le discriminazioni per sesso	179
3.	Le molestie e le molestie sessuali	182
4.	Le discriminazioni per ragioni politiche e di razza, etnia, lingua, cittadinanza, nazionalità, religione, convinzioni personali, handicap, età, orientamento sessuale	184
5.	Le azioni positive	187

Capitolo 12

L'orario di lavoro

di Francesco Gadaleta

1.	Introduzione ed evoluzione della disciplina	189
2.	Il tempo di lavoro: l'orario normale, multiperiodale e massimo	191
2.1.	<i>Segue</i> : l'orario giornaliero e il riposo giornaliero	192

	<i>pag.</i>
2.2. <i>Segue</i> : il lavoro straordinario	193
2.3. <i>Segue</i> : il lavoro notturno	193
3. Il tempo di non lavoro: i riposi e le ferie	195

Capitolo 13

Le ipotesi di sospensione della prestazione lavorativa

di Maria Luisa Vallauri

1. Premessa	197
2. La malattia e l'infortunio del lavoratore: nozioni	199
2.1. Gli obblighi del lavoratore malato	200
2.2. I diritti del lavoratore malato: il trattamento economico ...	202
2.3. <i>Segue</i> : ... e la conservazione del posto di lavoro	203
3. La maternità e la paternità	204
3.1. La tutela della salute della lavoratrice madre	205
3.2. Il congedo di maternità	207
3.3. I congedi di paternità	208
3.4. Il congedo parentale	209
3.5. I permessi giornalieri e il congedo per malattia del figlio	212
3.6. I limiti al potere di recesso del datore di lavoro	213
3.7. Lo speciale regime delle dimissioni e della risoluzione consensuale	215
4. Altre ipotesi di sospensione della prestazione lavorativa	215
4.1. I congedi e i permessi per eventi e cause particolari e per l'assistenza di familiari	215
4.2. I congedi e i permessi per la formazione	218
4.3. L'aspettativa e i permessi per l'espletamento di funzioni pubbliche	219
4.4. Il congedo per le donne vittime di violenza	220
5. Il richiamo alle armi e la ferma obbligatoria	221

Capitolo 14

L'estinzione del rapporto di lavoro

di Paola Frigo

1. Introduzione	223
2. Le dimissioni del lavoratore	224
3. Il licenziamento individuale. La regola del preavviso e la sua eccezione	226

	<i>pag.</i>
4. I requisiti di legittimità del licenziamento	227
4.1. I requisiti sostanziali	228
4.1.1. Il giustificato motivo soggettivo (e la giusta causa)	228
4.1.2. Il giustificato motivo oggettivo	229
4.2. I requisiti formali	231
4.2.1. La comunicazione del licenziamento	231
4.2.2. La procedura per l'intimazione del licenziamento disciplinare	231
4.2.3. La procedura per l'intimazione del licenziamento per giustificato motivo oggettivo	233
5. Il licenziamento discriminatorio e le altre ipotesi di licenziamento nullo	234
6. L'impugnazione del licenziamento	235
7. Il regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo per i lavoratori assunti sino al 6.3.2015	236
7.1. La tutela forte	237
7.1.1. La tutela ripristinatoria piena	238
7.1.2. La tutela ripristinatoria attenuata	239
7.1.3. La tutela economica	240
7.1.4. La tutela economica ridotta	241
7.2. La tutela debole	241
8. Il regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo per i lavoratori assunti dal 7.3.2015	242
8.1. La tutela forte	242
8.1.1. La tutela ripristinatoria piena	242
8.1.2. La tutela ripristinatoria attenuata	243
8.1.3. La tutela economica	244
8.1.4. La tutela economica ridotta	245
8.2. La tutela debole	245
9. La revoca del licenziamento e l'offerta di conciliazione	246
10. I licenziamenti collettivi	247
10.1. I presupposti	247
10.2. La procedura	248
10.3. I criteri di scelta	250
10.4. L'impugnazione del licenziamento e il regime sanzionatorio	250
11. Gli ammortizzatori sociali	251
11.1. Le origini della cassa integrazione guadagni	252
11.2. La cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria nel d.lgs. 148/2015	252
11.3. I fondi di solidarietà	258

Capitolo 15

Contratti e modalità di lavoro non standard

di Antonio Riccio

1.	Premessa	259
2.	Il lavoro a tempo determinato	260
2.1.	La regola base, la forma e i limiti di durata del contratto	261
2.2.	La proroga e il rinnovo del contratto a tempo determinato	263
2.3.	I limiti quantitativi	264
2.4.	I divieti	265
2.5.	I diritti del lavoratore a tempo determinato	266
2.6.	Il recesso dal contratto a tempo determinato	267
3.	Il lavoro a tempo parziale	267
3.1.	La forma e il contenuto del contratto	268
3.2.	Le modalità flessibili nel contratto a tempo parziale	268
3.3.	Il trattamento del lavoratore a tempo parziale	270
3.4.	La trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale	270
4.	Il lavoro intermittente	271
4.1.	La forma, i presupposti e i limiti del contratto	271
4.2.	Il lavoro intermittente con o senza obbligo di risposta alla chiamata	273
4.3.	Il trattamento del lavoratore intermittente	273
5.	La somministrazione di lavoro	273
5.1.	Le agenzie di somministrazione di lavoro	274
5.2.	La somministrazione di lavoro a tempo determinato e a tempo indeterminato (<i>staff leasing</i>). I limiti quantitativi e la forma del contratto di somministrazione	274
5.3.	I divieti di ricorso alla somministrazione di lavoro	275
5.4.	Il contratto di lavoro somministrato	275
5.5.	Il rapporto di lavoro somministrato: poteri, retribuzione, obblighi di sicurezza, diritti sindacali e assunzione da parte dell'utilizzatore	277
5.6.	Il regime sanzionatorio: la somministrazione irregolare e la somministrazione fraudolenta	279
6.	Il contratto di apprendistato	280
6.1.	L'apprendistato nel d.lgs. 81/2015: la disciplina comune	282
6.2.	L'apprendistato del primo tipo	285
6.3.	L'apprendistato professionalizzante	286
6.4.	L'apprendistato di alta formazione e ricerca	287
7.	Il lavoro agile	288

Capitolo 16

Il trasferimento d'azienda e l'appalto

di Riccardo Diamanti

- | | | |
|------|--|-----|
| 1. | Il fenomeno delle esternalizzazioni e le ricadute sui rapporti di lavoro | 291 |
| 2. | La nozione di trasferimento d'azienda ... | 292 |
| 2.1. | <i>Segue</i> : ... e quella di ramo d'azienda | 292 |
| 2.2. | Le tutele in favore dei lavoratori | 293 |
| 2.3. | La procedura di consultazione sindacale | 294 |
| 3. | L'appalto | 295 |

Capitolo 17

Le ispezioni sul lavoro

di Danilo Papa

- | | | |
|-----|---|-----|
| 1. | L'Ispettorato nazionale del lavoro | 299 |
| 2. | L'integrazione dei servizi ispettivi e l'attività di coordinamento | 301 |
| 3. | Le competenze ispettive in materia di lavoro e legislazione sociale | 302 |
| 4. | Il potere di accesso e l'indagine ispettiva | 303 |
| 5. | Le verbalizzazioni | 305 |
| 6. | Specificità di poteri e procedure: la conciliazione monocratica | 306 |
| 7. | <i>Segue</i> : la diffida accertativa per crediti patrimoniali | 307 |
| 8. | <i>Segue</i> : la diffida obbligatoria e la disposizione | 309 |
| 9. | <i>Segue</i> : la prescrizione obbligatoria | 310 |
| 10. | <i>Segue</i> : la sospensione dell'attività imprenditoriale | 311 |
| 11. | Il contrasto al lavoro sommerso: la c.d. maxisanzione | 313 |
| 12. | I ricorsi amministrativi | 314 |
| 13. | L'attività di prevenzione e promozione | 315 |

Capitolo 18

Elementi di diritto della sicurezza sociale

di Francesco Falso

- | | | |
|----|--|-----|
| 1. | La sicurezza sociale nelle fonti internazionali ed europee | 317 |
| 2. | La sicurezza sociale nell'ordinamento italiano | 319 |

	<i>pag.</i>
3. Le forme di realizzazione della sicurezza sociale: l'assicurazione sociale obbligatoria	322
4. L'automatismo delle prestazioni previdenziali e l'indisponibilità dell'obbligazione contributiva	323
5. L'intervento dello Stato e degli altri enti pubblici nel sistema di sicurezza sociale	324
6. I diritti sociali oggetto della tutela previdenziale	325
7. Le forme di tutela nell'ambito dell'assistenza sociale	329
8. Il procedimento di erogazione delle prestazioni previdenziali e assistenziali	331
9. Cenni al sistema di previdenza complementare	332
10. Dal reddito di cittadinanza all'assegno di inclusione	333