

# Indice \* \*\*

---

<i>Presentazione</i>	<i>pag.</i> XIX
----------------------	--------------------

## Sezione I

### Profili storici e inquadramento sistematico

#### Capitolo I

#### Il percorso storico del diritto del lavoro italiano

1. Lo sviluppo del diritto del lavoro industriale	3
2. Lavoro e diritto nei primi decenni dell'Italia liberale	4
3. La legislazione sociale tra Otto e Novecento	5
4. Il corporativismo fascista	6
5. La Costituzione e le sue inattuazioni	8
6. Gli anni Sessanta e l'età del garantismo	9
7. Il diritto del lavoro "dell'emergenza"	10
8. La concertazione sociale e le novità degli anni Ottanta	11
9. "Postmoderno" e neoliberalismo a cavallo tra due secoli	12

---

\* Il volume è frutto di un intenso lavoro comune. Ciascun capitolo è stato scritto da un autore: M. Esposito ha scritto i capp. III, IX, XV (con la collaborazione di P. Saracini), XVI, XVII (con la collaborazione di P. Bozzao) e i paragrafi 11, 12 e 13 del Cap. XIX; L. Gaeta ha scritto i capp. I, VIII; A. Zoppoli i capp. II (esclusi i paragrafi 13, 14 e 15), V, VI (con la collaborazione di U. Gargiulo e G. Natullo), VII, XIX; L. Zoppoli i capp. II (paragrafi 13, 14 e 15), IV, X (con la collaborazione di U. Gargiulo), XI (con la collaborazione di G. Natullo), XII, XIII (con la collaborazione di M. Delfino), XIV (con la collaborazione di V. Luciani), XVIII.

\*\* Si segnala che i riferimenti bibliografici e le abbreviazioni delle magistrature, delle fonti normative, delle riviste e delle enciclopedie sono reperibili sul sito dell'editore.

## Capitolo II

### Le fonti: Costituzione, legge e contratto nella disciplina del rapporto di lavoro. I diritti fondamentali

1.	Lavoro, persona, cittadinanza nell'impianto costituzionale	15
2.	<i>Segue</i> : La priorità della Costituzione nella prospettiva esterna e interna	18
3.	<i>Segue</i> : Subordinazione, organizzazione, inderogabilità	20
4.	Legislazione speciale e attuazione costituzionale	23
5.	La declinazione della relazione legge-contratto collettivo	27
6.	La centralità del contratto collettivo	29
7.	Il ruolo del contratto individuale	32
8.	L'articolazione del potere legislativo tra Stato e Regioni	35
9.	Le fonti di diritto internazionale	38
10.	Il diritto del lavoro europeo: la periodizzazione in tre fasi	39
11.	<i>Segue</i> : Il conseguente assetto delle fonti	42
12.	<i>Segue</i> : Le competenze dell'Unione europea in materia di politiche sociali e diritto del lavoro	44
13.	I diritti fondamentali dei lavoratori. Fonti e "catalogo" dei diritti fondamentali	45
14.	Il livello di protezione e il "contenuto essenziale" dei diritti fondamentali nel costituzionalismo multilivello	56
15.	Il ruolo dei diritti fondamentali nel diritto del lavoro in trasformazione	58

## Capitolo III

### L'organizzazione e l'ordine giuridico del mercato del lavoro

1.	Premessa: il mercato e il diritto del lavoro	61
2.	Occupati, disoccupati, inattivi, poveri e pensionati	63
3.	All'ombra del mercato: il lavoro sommerso	64
4.	I principali attori del mercato del lavoro	65
4.1.	Le amministrazioni dello Stato, le Regioni e gli altri enti pubblici	65
4.2.	Le imprese	68
4.3.	I sindacati	69
4.4.	La dimensione internazionale	70
4.5.	L'Unione europea	71
5.	Le azioni e gli strumenti per promuovere l'occupazione: le politiche attive	72
6.	Lo scenario internazionale	73
7.	Il contesto europeo	75
8.	L'influenza internazionale ed europea sull'ordinamento giuridico nazionale: dal collocamento pubblico ai servizi per l'impiego	77
9.	<i>Segue</i> : Gli ambiti interessati dalle riforme degli anni 1997-2003	78

	<i>pag.</i>
10. I livelli essenziali delle prestazioni, i destinatari delle misure e i principi alla base delle politiche attive	79
11. Gli strumenti operativi per l'incontro tra domanda ed offerta: in particolare, le "banche dati"	83
12. L'accesso al mercato del lavoro della gente di mare, dei lavoratori dello spettacolo e in agricoltura	84
13. Il collocamento dei disabili	86
14. Il lavoro dei cittadini non appartenenti all'Unione europea	88
15. Il lavoro sommerso: le coordinate del tema	90
16. <i>Segue</i> : Tecniche e modelli di intervento per il contrasto e la prevenzione del lavoro sommerso. L'evoluzione normativa	92
17. Le attività ispettive	96

#### Capitolo IV

### I contratti di lavoro: subordinazione, organizzazione e rapporti con discipline speciali

1. Il contratto di lavoro come espressione di autonomia negoziale privata: potenzialità e limiti	101
2. Le parti	103
3. La disciplina della forma e della volontà negoziale. Obblighi informativi del datore di lavoro e diritto del lavoratore alla trasparenza	105
4. Il patto di prova	108
5. La fattispecie contrattuale sotto il profilo causale: subordinazione, funzione organizzativa, corrispettività. I c.d. indici sintomatici della subordinazione	109
6. La fattispecie contrattuale e le sue inevitabili ricadute socio-strutturali: la dipendenza del lavoratore	114
7. Tendenze del terzo millennio: più collaborazione, meno subordinazione, più dipendenza	115
8. La parasubordinazione, ovvero la collaborazione dipendente ai confini della subordinazione: le collaborazioni coordinate e continuative <i>ex</i> art. 409 c.p.c. prima e dopo il d.lgs. 81/2015	118
9. Il lavoro occasionale	122
10. Il lavoro autonomo. In particolare i <i>riders</i> autonomi e l'equo compenso per le prestazioni professionali	124
11. Il lavoro agile (o <i>smart work</i> )	126
12. Il lavoro e le organizzazioni in forma associativa	128
13. I rapporti di lavoro con discipline speciali	130
14. Contratto di lavoro e pubbliche amministrazioni	131

## Sezione II Diritto sindacale

### Capitolo V Fenomeno sindacale e Costituzione

1.	Lavoro e interesse collettivo-sindacale	137
2.	Soggetti sindacali e moduli organizzativi	140
3.	Contrattazione collettiva e sua struttura	144
4.	La libertà di organizzazione sindacale (art. 39, co. 1, Cost.): senso e profili	149
5.	<i>Segue</i> : L'ambito soggettivo	152
6.	Sindacato e contratto collettivo con efficacia generale (art. 39 seconda parte Cost.)	154
7.	La ricostruzione privatistica del fenomeno sindacale	156
8.	La teoria dell'ordinamento intersindacale	157

### Capitolo VI Soggetti e attività sindacale nei luoghi di lavoro

1.	Rappresentanza dei lavoratori e rappresentanza del sindacato. Cenni storici	160
2.	Statuto dei lavoratori e rappresentanza sindacale aziendale	162
3.	Autonomia collettiva e rappresentanze sindacali unitarie	166
4.	Le rappresentanze sindacali nel lavoro pubblico	168
5.	I diritti sindacali <i>ex</i> titolo III dello Statuto dei lavoratori	169
6.	Diritti sindacali e pubbliche amministrazioni	174
7.	L'art. 28 dello Statuto dei lavoratori: la repressione della condotta anti-sindacale	175
8.	La c.d. partecipazione debole: i diritti di informazione e consultazione	179

### Capitolo VII Il contratto collettivo tra *anomia* ed *effettività*

1.	Individuale, collettivo e <i>anomia</i> del diritto sindacale	185
2.	Il potere sindacale nel prisma dell'efficacia del contratto collettivo; le ragioni strutturali dell'efficacia <i>ultra partes</i> del contratto collettivo	186
3.	<i>Segue</i> : ... e dell'efficacia "reale"	188
4.	Il periodo liberale: categorie giuridiche e novità del fenomeno sindacale (i cc.dd. concordati di tariffa)	190
5.	La (mistificatoria) "parentesi" del contratto collettivo di diritto corporativo	192

	<i>pag.</i>
6. Autonomia ed eteronomia nella disciplina <i>ad hoc</i> dell'art. 39 Cost.; la valenza "negativa" dei co. 2-4 e l'anomia del diritto sindacale	194
7. Il contratto collettivo c.d. di diritto comune nella (inadeguata) ricostruzione privatistica dell'autonomia collettiva	196
8. La fondamentale prospettiva dell'ordinamento intersindacale: l' <i>effettività</i> e il sistema sindacale "di fatto"	198
9. Gli eterogenei sostegni dell'ordinamento statale all'efficacia del contratto collettivo: l'intervento legislativo	201
10. <i>Segue</i> : L'apporto della giurisprudenza: in particolare, art. 36 Cost. ed efficacia <i>ultra partes</i> (indiretta) delle clausole retributive	203
11. <i>Segue</i> : Art. 2077 c.c. ed efficacia "reale" del contratto collettivo	205
12. Il profilo temporale del contratto collettivo: le altalenanti soluzioni	208
13. L'ibrido quadro normativo e il progressivo indebolimento del sistema sindacale "di fatto": i cc.dd. accordi separati e il caso Fiat	210
14. La regolazione contrattuale del potere di stipulare il contratto collettivo: dall'unità di azione sindacale all'unità procedurale (il c.d. Testo Unico sulla rappresentanza sindacale del 14 gennaio 2014)	214
15. Il contratto collettivo "di prossimità": i radicali dubbi di legittimità costituzionale	218
16. L'articolazione funzionale del contratto collettivo e gli <i>escamotages</i> sull'efficacia <i>ultra partes</i>	221
17. La specificità del contratto collettivo nel lavoro pubblico	225
18. La questione del contratto collettivo "fonte del diritto"	229

## Capitolo VIII

### Lo sciopero

1. L'evoluzione normativa	231
2. La titolarità del diritto	233
3. I limiti: la liceità degli scioperi "anomali" e politici	234
4. Le modalità dello sciopero e le altre forme di autotutela	235
5. Le "risposte" del datore di lavoro: la serrata e il crumiraggio	237
6. Lo sciopero nei servizi essenziali: a) la definizione e le condizioni di esercizio	239
7. b) le prestazioni indispensabili e la Commissione di garanzia	241
8. c) le sanzioni e la precettazione	243

**Sezione III**  
**Rapporto di lavoro**

**Capitolo IX**  
**Doveri del lavoratore e poteri datoriali**

1.	Principi e tecniche del contemperamento: poteri, obblighi e diritti	247
2.	La specificazione dell'obbligazione di lavoro: potere direttivo, diligenza ed obbedienza	248
3.	L'obbligo di fedeltà	251
4.	Il potere di controllo: ambiti e limiti	253
5.	<i>Privacy</i> e rapporto di lavoro	257
6.	Il potere e la responsabilità disciplinare	261

**Capitolo X**  
**Professionalità del lavoratore,  
dinamiche organizzative e *jus variandi***

1.	Oggetto del contratto, poteri datoriali e diritti del lavoratore	266
2.	La prestazione professionale: statica e dinamica	267
3.	Le categorie legali	268
4.	Il diritto alla formazione e all'aggiornamento professionale	270
5.	Lo <i>jus variandi</i> previsto e regolato dalla legge	272
6.	Art. 2103 e modifiche pattizie allo <i>jus variandi</i> e all'inquadramento del lavoratore	274
7.	La tutela della professionalità nel lavoro pubblico	275

**Capitolo XI**  
**Obbligo di sicurezza nei luoghi di lavoro**

1.	La tutela dell'integrità psico-fisica nei luoghi di lavoro: lo sviluppo normativo. Dall'art. 2087 c.c. sino al d.lgs. 81/2008 e oltre	277
2.	Il Testo Unico del 2008-2009	279
3.	Le tutele contro le vessazioni sul lavoro: il <i>mobbing</i>	282
4.	Il risarcimento del danno alla salute	283

**Capitolo XII**  
**Diritto alla retribuzione, obbligazioni datoriali  
e produttività del lavoro**

1.	L'obbligazione retributiva: natura e struttura giuridica	285
----	--	-----

	<i>pag.</i>
2. Sistemi di calcolo, garanzia dei minimi retributivi <i>ex art.</i> 36 Cost. e articolazione funzionale dei salari	287
3. Costituzione, legge e contratto nella disciplina della retribuzione	290
4. <i>Segue</i> : Differenze tra pubblico e privato	292
5. La tutela del salario reale e la politica dei redditi	294
6. Retribuzione e produttività	298
7. Retribuzione e merito nel lavoro pubblico	300
8. La retribuzione differita: in particolare il trattamento di fine rapporto	301

### Capitolo XIII

#### **Luogo, durata della prestazione e sospensione del rapporto di lavoro per ragioni riguardanti il lavoratore**

1. Il luogo della prestazione, il trasferimento e la trasferta	304
2. L'orario di lavoro	305
3. Il lavoro straordinario, notturno e a turni	308
4. Il riposo giornaliero e settimanale	310
5. Le ferie	311
6. Il <i>part-time</i>	312
7. Il lavoro intermittente	316
8. Contratto di lavoro e sospensioni della prestazione lavorativa. In particolare, le sospensioni per cause relative al lavoratore: malattia e infortunio	317
9. Gravidanza, maternità e paternità	319
10. Esigenze familiari e personali	321
11. Diritti e doveri politici	323

### Capitolo XIV

#### **L'estinzione del contratto di lavoro: risoluzione consensuale, dimissioni e licenziamenti**

1. Le modalità di estinzione dei rapporti di lavoro: morte dei contraenti, risoluzione consensuale, clausola risolutiva espressa	324
2. <i>Segue</i> : Licenziamento, dimissioni, altre ipotesi di estinzione legale	325
3. La "formalizzazione" delle dimissioni e della risoluzione consensuale	326
4. La disciplina del licenziamento: dal codice civile alla l. 604/1966	327
5. Giusta causa e giustificato motivo (soggettivo e oggettivo) di licenziamento	330
6. Lo Statuto dei lavoratori: equilibri originari e successivi aggiustamenti	333
7. Le riforme del 2012 e del 2014/2015: nuovi approcci sistematici e nuovo pragmatismo giuridico	336
8. I licenziamenti viziati prima e dopo il 7 marzo 2015: discriminatori, nulli o annullabili per ragioni particolarmente gravi (art. 18, co. 1, 4 e 7; art. 2 d.lgs. 23/2015); inefficaci o annullabili per ragioni meno gravi (art. 18, co. 5, 6 e 7; artt. 3 e 4 d.lgs. 23/2015)	338

	<i>pag.</i>
9. La molteplicità dei regimi sanzionatori e probatori	340
10. La qualificazione del licenziamento e i relativi problemi esegetici: la nozione di “fatto” nella l. 92/2012 e nel d.lgs. 23/2015	344
11. Ulteriori tratti di specialità della disciplina dei licenziamenti: i termini di decadenza per l’impugnazione, la revoca e i residui casi di libera re-credibilità	346
12. I licenziamenti collettivi e le delocalizzazioni	347
13. La segmentazione delle tutele: vecchi/nuovi assunti; imprese minori e lavoro pubblico	350
14. Il regime speciale dei licenziamenti durante l’emergenza sanitaria dovuta al Covid-19	351

### Capitolo XV

#### **Il lavoro a termine e i contratti con finalità formative**

1. Evoluzione dell’istituto	352
2. Le ipotesi di legittima apposizione del termine e i requisiti per la valida costituzione del rapporto. La c.d. clausola di contingentamento	354
3. <i>Segue</i> : Decorrenza del termine: limiti di durata, proroga del contratto e riassunzione	356
4. Divieti di assunzione a termine	357
5. I diritti dei lavoratori assunti con contratto a tempo determinato: in particolare il diritto di precedenza	358
6. Violazioni delle norme sul contratto a tempo determinato, sanzioni e rimedi	359
7. Discipline speciali	360
8. L’apprendistato e il contratto di formazione e lavoro. Dal Testo Unico del 2011 al <i>Jobs Act</i>	363

### Capitolo XVI

#### **Lavoro esternalizzato, articolarioni dell’impresa e codatorialità**

1. Lavoro esternalizzato e articolazione dell’attività d’impresa: dal divieto di interposizione alla legittima codatorialità	368
2. Il lavoro a domicilio: uno strumento antico e tradizionale di decentramento produttivo	371
3. <i>Segue</i> : L’evoluzione: il telelavoro, lo <i>smart work</i> e la diffusione delle piattaforme digitali	372
4. La somministrazione di lavoro	374
5. Le tutele del lavoro negli appalti	381



	<i>pag.</i>
6. Distacco, gruppi e reti di imprese	383
7. Il trasferimento di azienda	387
8. Istituti interpositori, esternalizzazioni e lavoro nelle pubbliche amministrazioni	391

### Capitolo XVII

#### **Cassa integrazione guadagni, trattamenti di disoccupazione e strumenti per l'inserimento e la ricollocazione nel mercato del lavoro**

1. I c.d. ammortizzatori sociali	393
2. Il sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro: la CIG	396
2.1. La Cassa integrazione guadagni ordinaria	398
2.2. La Cassa integrazione guadagni straordinaria	399
2.3. La Cassa integrazione in deroga e la Cassa integrazione Covid: deroghe all'impianto generale	400
2.4. I fondi di solidarietà bilaterali	401
3. Il sostegno al reddito alla cessazione del rapporto di lavoro. L'origine dell'assicurazione sociale per l'impiego e l'indennità di mobilità	402
3.1. La Nuova assicurazione sociale per l'impiego (Naspi)	403
3.2. L'assegno di ricollocazione	406
3.3. L'indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa (Dis-Coll)	406
3.4. Le ulteriori misure di sostegno per i lavoratori autonomi: ISCRO e ALAS	407
4. L'evoluzione delle misure di inclusione sociale	409
5. Il reddito di cittadinanza	410
6. Nuove misure di inclusione sociale e lavorativa	414
7. I tirocini formativi e di orientamento	418
8. Gli incentivi all'occupazione	422

### Capitolo XVIII

#### **Le discriminazioni sul lavoro**

1. Fonti e istituzioni del diritto antidiscriminatorio	424
2. Le nozioni di discriminazione e gli strumenti per realizzare le pari opportunità	426
3. L'onere della prova e la tutela giudiziaria	430

pag.

## Capitolo XIX

**Negozi dispositivi, prescrizione e decadenza  
dei diritti del lavoratore.****Prevenzione del contenzioso e cenni al processo del lavoro**

1. L'art. 2113 c.c. e le sue origini	433
2. <i>Segue</i> : La ricostruzione teorico-sistematica della norma	435
3. <i>Segue</i> : L'ambito di applicazione della disciplina e le modalità di impugnazione delle rinunce e transazioni invalide	438
4. La prescrizione: i termini	440
5. <i>Segue</i> : Il <i>dies a quo</i>	442
6. La decadenza	444
7. La certificazione	445
8. La conciliazione	449
9. L'arbitrato	451
10. <i>Segue</i> : Arbitrato irrituale e norma inderogabile	453
11. Giustizia del lavoro e specializzazione della tutela giudiziale: materie e rapporti	455
12. Concentrazione ed economia del procedimento, onere della prova, poteri del giudice e dialogo con l'ordinamento intersindacale	457
13. Il ricorso in appello e in Cassazione	460
14. Le particolari garanzie dei crediti del prestatore di lavoro	461
 <i>Notizie sugli Autori</i>	 463

## Registrati alla Biblioteca Digitale >



La **Biblioteca Digitale** di Giappichelli Editore è una piattaforma che offre allo studente strumenti e contenuti integrativi al libro.

### Per accedere >

Aprire l'indirizzo **<https://biblioteca.giappichelli.it/studenti>** ed effettuare la registrazione impostando *login* e *password*.

Autenticarsi alla piattaforma con le credenziali scelte.

Per sbloccare il libro nella versione digitale e/o i contenuti integrativi associati:

- Accedere alla piattaforma;
- Cliccare sul pulsante "Aggiungi un libro";
- Inserire l'ISBN del volume acquistato;
- Inserire il codice di sblocco (presente sul bollino SIAE) che si trova nella prima pagina del volume.



*Avvertenza: i materiali on-line sono disponibili fin quando il testo sarà presente nel catalogo Giappichelli fatto salvo differente disposizione da parte dell'Editore*

---

